

RAPORT DE EXPERTIZA CONTABILA EXTRAJUDICIARA

Capitolul 1 INTRODUCERE

PARAGRAFUL I

Subsemnata LUMINIȚA MONICA ANTONARU, expert contabil, domiciliat în Constanța, posesoare a carnetului de expert contabil nr. 21040, înscris în Corpul Experților Contabili și a Contabililor Autorizați din România(CECCAR) în secțiunea EXPERT ACTIV,

PARAGRAFUL II

În baza contractului nr. 1/03.01.2024 încheiat cu SC ZIP ESCORT SRL ,cu sediul în Constanța ,str. Primăverii nr.67C, jud.Constanța ,am acceptat misiunea efectuării unei expertize contabile extrajudiciare.

PARAGRAFUL III

SC Zip Escort SRL dorește să stabilească sumele tarifare orare minimale ce pot fi percepute pentru serviciile de paza efectuate de societate.

PARAGRAF IV

S-a fixat următorul obiectiv:

“Stabilirea tarifelor orare minimale care pot fi percepute pentru serviciile de pază asigurate cu personal uman și pentru posturi cu program de 10/24 (post de zi fara sambata-duminica si sarbatori legale) , 12/24 (post de zi , luni – duminica,inclusiv sarbatorile legale) . 12/24 (post de noapte , luni – duminica,inclusiv sarbatorile legale), și 24/24 (permanent), plecând de la salariul minim brut garantat în plată la nivel național aplicabil cu 01 octombrie 2023 cf. HG nr.900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră “

PARAGRAFUL V

Lucrările de expertiză contabilă s-au desfășurat în perioada 03.01.2024- 05.01.2024 la sediul expertului.

PARAGRAFUL VI

Materialul documentar ce a stat la baza efectuării expertizei:

- Codul Muncii actualizat (Legea nr. 53/2003)
- Legea nr. 448/2006 republicata 2008, legea privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap
- Ordonanța de urgență nr. 60/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap
- HG 900/ 28.09.2023 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată



-Legea 227/2015 privind Codului Fiscal cu modificarile ulterioare

PARAGRAFUL VII

Raportul de expertiza contabilă a fost redactat in perioada 05.01.2024-05.01.2024

PARAGRAFUL VIII

Capitolul 2 DESFAȘURAREA EXPERTIZEI CONTABILE

OBIECTIV 1

“ Stabilirea tarifelor orare minimale care pot fi percepute pentru serviciile de pază asigurate cu personal uman și pentru posturi cu program de 10/24 (post de zi fara sambata-duminica si sarbatori legale) , 12/24 (post de zi , luni – duminica,inclusiv sarbatorile legale). 12/24 (post de noapte , luni – duminica,inclusiv sarbatorile legale), și 24/24 (permanent), plecând de la salariul minim brut garantat în plată la nivel național aplicabil cu 01 octombrie 2023 cf. HG nr.900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră) “

RĂSPUNS

HG 900 /01.10.2023 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată prevede urmatoarele:

Art. 1. - (I) Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră.

UG nr.79/2017 pentru modificarea si completarea Legii 227/2015 privind Codul Fiscal a instituit în sarcina angajatorului obligativitatea achitării unei contributii asiguratorii pentru munca într-o cota de 2,25% aplicată asupra fondului de salarii .

“...**Pentru veniturile din salarii** angajatorul va datora contribuția asiguratorie pentru munca. Contribuția se determină prin aplicarea cotei de 2,25% asupra bazei de calcul constituită din suma caștigurilor brute realizate din salarii și venituri asimilate salariilor. ...”

UG nr.60/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap instituie angajatorii care nu angajeaza persoane cu handicap au obligația plății lunare către bugetul de stat a unei sume reprezentând salariul de baza minim brut pe țara garantat în plata înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap.

Legea 448/2006 prevede la art 78“Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați. “



A) Pentru Postul de 10/24 (post de zi luni-vineri, fara sarbatori legale) ore se constata urmatoarele:

total ore zi =10 ore

total ore săptămână =50 ore (10 x 5 zile)

total ore în weekend =0 ore

total ore lucrate noaptea: 0 ore

total ore lunare=165,33 3

normă legală cf HG 900/2023 =165,33 ore

salariul minim de bază 3.300 lei

salariul de baza tarifar =3.300 lei :165,33 ore=19,96=19,96 lei salariul de baza pe oră

1. concediu de odihna = 20 zile de concediu odihna x 8 x 19,960 / 12 luni/165,33 = **1,61 lei/ora**
“...Art. 145 Conform Codului muncii (1) Durata minimă a concediului de odihnă anual este de 20 de zile lucrătoare.”

2.spor de weekend =nu se lucreaza in weekend

3.spor sărbatori legale 100% =nu se lucreaza in zilele de sărbatori libere

COST TOTAL/ ORĂ 21,57 lei/ oră

2) Taxe salariu

• Contribuție asiguratorie pentru muncă 0.44 lei/oră

2.25 % aplicat la total venit brut realizat

cost salarial supus taxării x 2.25% : 21.57 lei/oră x 2.25% = 0,49 lei/ora

• Fond protecție persoane cu handicap 0,80 lei lei/oră

calculul cotei orare privind contributie pentru persoane cu handicap neincadrate in munca s-a efectuat dupa urmatorul algoritm :

1. numar de persoana cu handicap impus a fi angajate : 4 % la minim 50 de angajati, conform Legii 448 / 2006, Art. 78, Alin. 2

2. avand in vedere ca este vorba de un coeficient procentual (4%) s-a luat in calcul pentru a stabili contributia orara situatia de minim 50 de angajati, pentru un numar diferit de angajati calculul fiind similar.

3. numar minim de angajati cu handicap (in situatia expusa la pct. c.2.) :

50 de angajati x 4 % = 2 angajati

4. suma de plata pentru numarul minim de persoane cu handicap care ar trebui angajate, conform Legii 448 / 2006, Art. 78, Alin. 3 :

2 angajati x 3300 lei/luna = 6600 lei

5. calcul cota orara pentru concediu :

suma de plata ptr. pers. cu handicap / nr. de ore totale pe luna ptr. toti angajatii =
6600 lei/luna / (50 angajati x 165.333 ore/luna/angajat) = 0.80 lei/ora

Total taxe salariale : 1,29 lei/oră

3) Total cost salarial: 21,57 lei/oră + 0,49 lei/ora+0,80 lei/ora = 22,86 lei/oră

COST TOTAL/ ORA 22,86 lei/ oră



B) Pentru Postul de 12/24 (post de zi, luni – duminica, program de zi ,inclusiv sarbatori legale) se constată următoarele:

Pentru Postul de 12/24 ore (post pază 12 ore de zi) se constată următoarele:

Total ore zi =12 ore

total ore săptămână =60 ore (12ore x 5zile)

total ore in weekend =24 ore(sâmbătă si duminica 2 zile x12 ore)

total ore lucrate noaptea: 0 ore

norma legală cf HG 900/2023 =165,33 ore

salariul minim de baza=3.300 lei

salariul de bază tarifar = 3.300 lei :165,33 ore=19,96 lei salariul de baza pe oră

1.spor de noapte =0 (nu se lucreaza noaptea)

2. concediu de odihna = 20 zile de concediu odihna x 8 x 19,96/12 luni/165,33 = 1,61 lei/oră

“...Art. 145 Conform Codului muncii (1) Durata minimă a concediului de odihna anual este de 20 de zile lucrătoare.”

3.spor de weekend =0.1%= 19,96 (salariul tarifar pe ora)x 0.1% = 0,02 lei/oră

Pentru munca prestata in zilele de sâmbătă și duminică sunt aplicabile drepturile prevazute la art.137 din Codul Muncii.In aceasta situație,salariații beneficiază de un spor la salariul stabilit prin contractul colectiv de muncă sau prin contractul individual de muncă.

4.spor sărbători legale 100%

Conform Codului Muncii art 142 .In fiecare an exista 17 zile libere declarate oficial, zile ce trebuie plătite dublu cu spor 100% (1,2 ianuarie,6 si 7 ianuarie,24 ianuarie, Vinerea Mare ,prima si a 2-a zi de Paște, 1 mai, prima si a 2-a zi de Rusalii,1 iunie ,15 august , 30 noiembrie , 1 Decembrie, prima si a 2-a zi de Craciun)

“...(2) În cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru. ..”

17 zile libere x 12 ore/zi x 19,96(salariul tarifar) :12 luni :365 (total ore lunare) =0,93 lei/oră

COST PER ORA = 22,52 lei / oră

5) Taxe salariu

• **Contribuție asiguratorie pentru muncă 0.51 lei/oră**

2.25 % aplicat la total venit brut realizat

cost salarial supus taxării x 2.25% : 22.52 lei/oră x 2.25% = 0.51 lei/ora

• **Fond protecție persoane cu handicap 0.80 lei/oră**

calculul cotei orare privind contributie pentru persoane cu handicap neincadrate in munca s-a efectuat dupa urmatorul algoritm :

1. numar de persoana cu handicap impus a fi angajate : 4 % la minim 50 de angajati, conform Legii 448 / 2006, Art. 78, Alin. 2



2. avand in vedere ca este vorba de un coeficient procentual (4%) s-a luat in calcul pentru a stabili contributia orara situatia de minim 50 de angajati, pentru un numar diferit de angajati calculul fiind similar.

3. numar minim de angajati cu handicap (in situatia expusa la pct. c.2.) :

50 de angajati x 4 % = 2 angajati

4. suma de plata pentru numarul minim de persoane cu handicap care ar trebui angajate, conform Legii 448 / 2006, Art. 78, Alin. 3 :

2 angajati x 3300 lei/luna = 6600 lei

5. calcul cota orara pentru concediu :

suma de plata ptr. pers. cu handicap / nr. de ore totale pe luna ptr. toti angajatii =
6600 lei/luna / (50 angajati x 165.333 ore/luna/angajat) = **0.80 lei/ora**

Total taxe salariale : 1,31 lei/oră

6) Total cost salarial: 22,52 lei/ora + 1,31 lei/ora = 24,17 lei/oră

COST TOTAL/ ORA 23,83 lei/ oră

C) Pentru Postul de 12/24 (post de noapte , luni – duminica,inclusiv sarbatori legale) se constată următoarele:

Pentru Postul de 12/24 ore (post pază 12 ore de noapte) se constată următoarele:

Total ore noapte = 8 ore

total ore săptămână =60 ore (12ore x 5zile)

total ore in weekend =24 ore(sâmbătă si duminica 2 zile x12 ore)

norma legală cf HG 900/2023 =165,33 ore

salariul minim de baza=3.300 lei

salariul de bază tarifar = 3.300 lei :165,33 ore=**19,96 lei salariul de baza pe oră**

1.spor de noapte = 25% din salariul brut orar - Spor ore lucrate noaptea (22:00pm - 06:00am)

salariu brut orar x 25% : 19.96 lei/ora x 25% = 4.99 lei/ora

Pe un asemenea post 12 ore de noapte se lucreaza 4 ore de zi si 8 de noapte (interval orar 22:00pm - 06:00am)

Componenta medie orara pentru serviciul de noapte : (8 ore/zi x 4.99 lei/ora) / (12 de ore/zi) = **3.33 lei/ora.**

2. concediu de odihna = 20 zile de concediu odihnă x 8 x 19,96/12 luni/165,33 = **1,61 lei/oră**

“...Art. 145 Conform Codului muncii (1) Durata minimă a concediului de odihnă anual este de 20 de zile lucrătoare.”

3.spor de weekend =0.1%= 19,96 (salariul tarifar pe ora)x 0.1% = **0,02 lei/oră**

Pentru munca prestata in zilele de sâmbătă și duminică sunt aplicabile drepturile prevazute la art.137 din Codul Muncii.In aceasta situație,salariații beneficiază de un spor la salariul stabilit prin contractul colectiv de muncă sau prin contractul individual de muncă.



4. spor sărbători legale 100%

Conform Codului Muncii art 142 .In fiecare an exista 17 zile libere declarate oficial, zile ce trebuie plătite dublu cu spor 100% (1,2 ianuarie,6 si 7 ianuarie,24 ianuarie, Vinerea Mare ,prima si a 2-a zi de Paște, 1 mai, prima si a 2-a zi de Rusalii,1 iunie ,15 august , 30 noiembrie , 1 Decembrie, prima si a 2-a zi de Craciun)

“...(2) În cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru. ..”

17 zile libere x 12 ore/zi x 19,96(salariul tarifar) :12 luni :365 (total ore lunare) = **0,93 lei/oră**

COST PER ORA = 25,85 lei / oră

5) Taxe salariu

- **Contribuție asiguratorie pentru muncă 0.51 lei/oră**

2.25 % aplicat la total venit brut realizat

cost salarial supus taxării x 2.25% : 25,85 lei/oră x 2.25% = **0.58 lei/ora**

- **Fond protecție persoane cu handicap 0.80 lei/oră**

calculul cotei orare privind contributie pentru persoane cu handicap neincadrate in munca s-a efectuat dupa urmatorul algoritm :

1. numar de persoana cu handicap impus a fi angajate : 4 % la minim 50 de angajati, conform Legii 448 / 2006, Art. 78, Alin. 2

2. avand in vedere ca este vorba de un coeficient procentual (4%) s-a luat in calcul pentru a stabili contributia orara situatia de minim 50 de angajati, pentru un numar diferit de angajati calculul fiind similar.

3. numar minim de angajati cu handicap (in situatia expusa la pct. c.2.) :

50 de angajati x 4 % = 2 angajati

4. suma de plata pentru numarul minim de persoane cu handicap care ar trebui angajate, conform Legii 448 / 2006, Art. 78, Alin. 3 :

2 angajati x 3300 lei/luna = 6600 lei

5. calcul cota orara pentru concediu :

suma de plata ptr. pers. cu handicap / nr. de ore totale pe luna ptr. toti angajatii =
6600 lei/luna / (50 angajati x 165.333 ore/luna/angajat) = **0.80 lei/ora**

Total taxe salariale : 1,38 lei/oră

6) **Total cost salarial: 25,85 lei/ora + 1,38 lei/ora = 27,23 lei/oră**

COST TOTAL/ ORA 27,23 lei/ oră



D) Pentru Postul de 24/24 ore (post pază permanent-luni-duminica, inclusiv sarbatorile legale) se constată următoarele:

total ore zi = 24 ore

total ore săptămână zi = 60 ore (12 ore x 5 zile)

total ore săptămână noapte = 40 (8 ore x 5 zile)

total ore în weekend zi = 32 ore (sâmbătă și duminică)

total ore în weekend noapte = 16 ore (8 ore x 2 zile)

total ore săptămâna : 168 ore

total ore lunare = 729,60

norma legală cf HG 900/2023 = 165,33 ore

salariul minim de bază = 3.300 lei

salariul de bază tarifar = 3.300 lei : 165,33 ore = 19,96 lei salariul de bază pe oră

1. spor de noapte (pentru perioada considerată muncă de noapte în perioada 22.00-06.00) în quantum de 25% = 19,96 lei per oră x 25% = 4,99 lei/oră

Pentru postul permanent de 24 ore se lucrează 16 ore zi și 8 ore noaptea în intervalul 22.00-06.00, astfel:

Componenta medie orară pentru serviciul de noapte : (8 ore/zi x 4,99 lei/oră) / (24 de ore/zi) = **1.66 lei/oră**

2. concediu de odihnă = 20 zile de concediu odihnă x 8 x 19,96/12 luni/165,33 = **1,61 lei/oră**

“...Art. 145 Conform Codului muncii (1) Durata minimă a concediului de odihnă anual este de 20 de zile lucrătoare.”

3. spor de weekend = 0.1% = 19,96 (salariul tarifar pe ora) x 0.1% = **0,02 lei/oră**

Pentru munca prestată în zilele de sâmbătă și duminică sunt aplicabile drepturile prevăzute la art.137 din Codul Muncii. În această situație, salariații beneficiază de un spor la salariul stabilit prin contractul colectiv de muncă sau prin contractul individual de muncă

4. spor sarbatori legale 100%

Conform Codului Muncii art 142 .În fiecare an există 7 zile libere declarate oficial, zile ce trebuie plătite dublu cu spor 100% (1,2 ianuarie, 6 și 7 ianuarie, 24 ianuarie, Vinerea Mare, prima și a 2-a zi de Paste, 1 mai, prima și a 2-a zi de Rusalii, 1 iunie, 15 august, 30 noiembrie, 1 Decembrie, prima și a 2-a zi de Crăciun)

“...(2) În cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru. ...”

17 zile libere x 24 ore/zi x 19,96 (salariul tarifar) : 12 luni : 730 (total ore lunare) = **0,93 lei/oră**

COST PER ORA = 24,18 lei/ oră

5) Taxe salarior

• Contribuție asiguratorie pentru muncă 0.49 lei/oră

2.25 % aplicat la total venit brut realizat

cost salarial supus taxării x 2.25% : 24.18 lei/oră x 2.25% = **0,54 lei/oră**



- Fond protecție persoane cu handicap 0.80 lei lei/oră
calculul cotei orare privind contribuție pentru persoane cu handicap neincadrate în munca s-a efectuat după următorul algoritm :
 1. număr de persoane cu handicap impus a fi angajate : 4 % la minim 50 de angajați, conform Legii 448 / 2006, Art. 78, Alin. 2
 2. având în vedere că este vorba de un coeficient procentual (4%) s-a luat în calcul pentru a stabili contribuția orară situația de minim 50 de angajați, pentru un număr diferit de angajați calculul fiind similar.
 3. număr minim de angajați cu handicap (în situația expusă la pct. c.2.) :
 $50 \text{ de angajați} \times 4 \% = 2 \text{ angajați}$
 4. suma de plată pentru numărul minim de persoane cu handicap care ar trebui angajate, conform Legii 448 / 2006, Art. 78, Alin. 3 :
 $2 \text{ angajați} \times 3300 \text{ lei/luna} = 6600 \text{ lei}$
 5. calcul cota orară pentru concediu :
suma de plată ptr. pers. cu handicap / nr. de ore totale pe luna ptr. toți angajații =
 $6600 \text{ lei/luna} / (50 \text{ angajați} \times 165.333 \text{ ore/luna/angajat}) = \mathbf{0.80 \text{ lei/ora}}$

Total taxe salariale : 1.34 lei/oră

6) Total cost salarial: 24,18 lei/ora + 1.34 lei/ora = 25,52 lei/oră

COST TOTAL/ ORA 25,52 lei/ oră

Capitolul 3 CONCLUZII

În conformitate cu examinările materialului documentar menționat în introducere și cuprinsul Raportului de expertiză contabilă formulez următoarele concluzii la obiectivele fixate:

La obiectivul 1:

“Stabilirea tarifelor orare minimale care pot fi percepute pentru serviciile de pază asigurate cu personal uman și pentru posturi cu program de 10/24 (post de zi fără sâmbătă-duminică și sărbători legale), 12/24 (post de zi, luni – duminică, inclusiv sărbătorile legale), 12/24 (post de noapte, luni – duminică, inclusiv sărbătorile legale), și 24/24 (permanent), plecând de la salariul minim brut garantat în plată la nivel național aplicabil cu 01 octombrie 2023 cf. HG nr.900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră “ astfel:

A) Pentru Postul de 10 ore (post de zi luni-vineri, fără sărbători legale) COST TOTAL ORA 22,86 LEI/ORA

B) Pentru Postul de 12/24 (post de zi, luni – duminică, program de zi, inclusiv sărbători legale) COST TOTAL ORA 23,83 LEI/ORA

C) Pentru Postul de 12/24 (post de noapte, luni – duminică, inclusiv sărbători legale) se constată următoarele: COST TOTAL ORA 27,23 LEI/ORA



D) Pentru Postul de 24/24 ore (post pază permanent-luni-duminica,inclusiv sarbatorile legale) COST TOTAL ORA 25,52 LEI/ORA

Raportul de expertiză s-a efectuat in 2 (două) exemplare .

Prezentul raport de expertiză contabilă extrajudiciară a fost elaborat pe baza cadrului legal existent în Romania și în conformitate cu Normele profesionale eleborate de CECCAR

Constanța,05.01.2024

Expert Contabil

Antonaru Luminița Monica

